

Zarządzenie nr 3/2020
p.o. Dyrektora Ogrodów Przelewice –
Zachodniopomorskiego Centrum Kultury Obszarów Wiejskich i Edukacji Ekologicznej
z dnia 2 grudnia 2020 roku

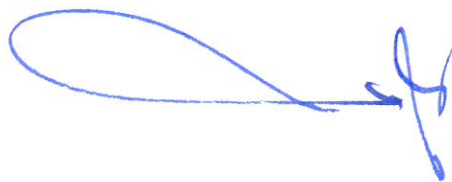
w sprawie przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego,
prania odzieży oraz przydziału środków higieny osobistej

Na podstawie art. 237⁶, 237⁷, 237⁸ Kodeksu pracy oraz po zapoznaniu się z warunkami pracy na poszczególnych stanowiskach, ustaliam co następuje:

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są własnością instytucji Ogrody Przelewice- Zachodniopomorskie Centrum Kultury Obszarów Wiejskich i Edukacji Ekologicznej
2. Wykaz stanowisk pracy, tabelę norm przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej wraz z czasookresem użytkowaniem określa załącznik nr 1
3. Przy transportowaniu mieszanin chemicznych/opryski wyposażać pracownika w środki ochrony osobistej (rękawice ochronne, okulary i maska jednorazowa).
4. Okres używalności przydzielonej rzeczy przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonywaniu przez pracownika była nieprzerwana i trwała co najmniej 1 miesiąc (30 dni). Pracy w godzinach nadliczbowych nie uwzględnia się. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy okresy używalności przedłuża się odwrotnie proporcjonalnie do wymiaru etatu (np. pracownikowi zatrudnionemu na $\frac{1}{4}$ etatu okres używalności przedłuża się 4-krotnie). Okres używalności zaczyna biec od dnia wydania odzieży lub obuwia pracownikowi.
5. Pracownik używa przydzielony mu środek ochrony indywidualnej do czasu utraty przez ten środek własności ochronnych. Środek, którego termin przydatności do użycia, czyli za taki, który utracił już własności ochronne.
6. Przydzielone środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności, a odzież i obuwie robocze-wymagania określone w Polskich Normach.
7. Pracownikowi można przydzielić używane środki ochrony osobistej lub odzież roboczą, jeżeli rzeczy te zachowały właściwości ochronne i użytkowe, są czyste i zdezynfekowane w stopniu odpowiadającym wymaganiom higieniczno-sanitarnym. Nie dotyczy to obuwia i odzieży osobistej- pracownik otrzymuje je od pracodawcy nowe. Okres używania odzieży używanej ustala pracodawca po dokonaniu jej przeglądu.
8. Po rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy o pracę pracownik jest zobowiązany zwrócić w terminie 7 dni przydzielone rzeczy pracodawcy, jeżeli okres ich używalności nie minął. Nie dotyczy to sytuacji, w których następuje zawarcie następnej umowy w ciągu 7 dni.
9. Odzież i obuwie robocze po okresie ich używalności przechodzi na własność pracownika.
10. Pracodawca może zażądać od pracownika – na podstawie art. 124, w trybie i w wysokości określonych w rozdziale I działu piątego KP – odszkodowania za przydzielone mu rzeczy w przypadku:
 - nie dokona zwrotu, o którym mowa w pkt. 8.
 - utraty z winy pracownika tej rzeczy lub jej cech ochronnych lub użytkowych.
11. Pracodawca, niezależnie od postępowania wyjaśniającego przyczynę utraty rzeczy przez pracownika, wydaje mu następną, jeżeli dopuszcza go do pracy wymagającej jej stosowania.
12. W przypadku utraty przydatności odzieży lub obuwia roboczego do użycia przed upływem okresu ich używalności ustalonej w zał. Nr 1 przydziału, pracownikowi przysługuje następny nowy egzemplarz po zwrocie używanego (uszkodzonego, zużytego). O przydatności, bądź nieprzydatności zwróconej odzieży lub obuwia roboczego, a także o stopniu (procencie) zużycia zwróconej pracodawcy odzieży postanawia protokółarnie komisja w składzie:
 - pracownik służby BHP

- bezpośredni przełożony pracownika
13. Pracownik zobowiązany jest zgłosić swojemu przełożonemu niesprawność (utrata funkcji ochronnych) środka ochrony indywidualnej lub podejrzenie utraty sprawności i zwrócić ten środek pracodawcy. Niedopuszczalne jest używanie niesprawnego środka.
 14. Po dokonaniu oceny technicznej (ekspertyzy) zwróconego środka pracodawca podejmuje decyzję o dalszym jego stosowaniu.
 15. Osoba kierując pracownikami (przełożony pracowników) zobowiązana jest dbać o sprawność środków ochrony indywidualnej oraz nadzorować ich stosowanie przez pracowników zgodnie z przeznaczeniem, a także dopilnować, aby pracownicy używali odzieży i obuwia robocze w należytym stanie higieniczno-sanitarnym.
 16. W przypadku konieczności czasowego wyłączenia przydzielonego środka ochrony indywidualnej, odzieży lub obuwia roboczego z używania przez pracownika w związku np. z jego praniem, konserwacją, naprawą, odpylaniem lub odkażaniem, pracownikowi przysługuje drugi egzemplarz. Przydział drugiego (wymennego) egzemplarza i jego używanie odbywa się na takich samych zasadach i w tym samym trybie- określonym w niniejszych zasadach przydziału. Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego jednego i drugiego egzemplarza przedłuża się ze względu na ich przemienne używanie.
 17. Wydawane pracownikom rzeczy podlegają ewidencji w imiennych „kartach ewidencyjnych wyposażenia”, które znajdują się w magazynie odzieżowym. Przyjęcie rzeczy potwierdza pracownik podpisem w jego „karcie”. Zwrot rzeczy do magazynu jest potwierdzony w jego „karcie” przez magazyniera podpisem.
 18. Rzeczy jednorazowego użytku oraz o okresie używalności do 2 tygodni wydawane są pracownikowi przez jego bezpośredniego przełożonego za pokwitowaniem w książce rozchodów prowadzonej przez przełożonego.
 19. Środki ochrony indywidualnej zamieszczone w tabeli i oznaczone literą – 0 – wydaje się pracownikom w naturze.
 20. Właściciel zakładu ma prawo w razie konieczności – w szczególnych przypadkach skrócić czasookres używalności poszczególnych środków ochrony.
 21. Pracodawca zapewnia pracownikom środki higieny osobistej w formie ogólnodostępnej.
 22. Za pranie odzieży roboczej pracownicy otrzymywać będą ekwiwalent pieniężny, wypłacany raz w roku w miesiącu grudniu, w wysokości 9 zł za 1 pranie, na podstawie zestawienia przygotowanego przez kierownika wydziału.

Zatwierdził



p.o. Dyrektor

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 3/2020

TABELA NORM PRZYDZIAKU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ODDZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO PRACOWNIKÓW
W OGRODACH PRZELEWICE - ZACHODNIOPOMORSKIM CENTRUM KULTURY OBSZARÓW WIEJSKICH I EDUKACJI EKOLOGICZNEJ

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres używalności	Czas stosowania środków ochrony indywidualnej
1.	ogrodnik	<ol style="list-style-type: none">1. Ubranie drel. lub kombinezon drel.2. Obuwie robocze3. Koszula flanelowa4. Beret lub czapka drel.5. Rękawice ochronne6. Kamizelka ocieplana7. Bluza ocieplana8. Buty filc obl. gumą9. Kurtka p/deszczowa10. Czapka ocieplana11. Rękawice bawełniane12. Okulary ochronne	<p>12 m-ce 18 m-ce 12 m-ce 18 m-ce d.z. 3 o.z. 3 o.z. 3 o.z. 48 m-ce 3 o.z. 3 o.z. d.z.</p>	<p>Czas, niezbędny do wykonywania czynności</p>

d.z. – zgodna z datą ważności podaną przez producenta lub do utraty właściwości ochronnych
o.z. – okresy zimowe


p.o. DYREKTORA
mgr inż. Zygmunt Sikorkiewicz

